

【求人票】 1 / 2

2025年卒業生対象

業種	電気設備工事業
----	---------

有限会社 富南電設工業（ふなんでんせつこうぎょう）

事業内容	<p>『暮らしに灯る 明かりがある あたりまえを考え作る会社』</p> <p>電気の仕事とは、電気についての知識や技術をもって、人が活動する環境を整える仕事です。人の活動する場を考え、使いやすさを考えて図面を作り、現場で実際に人の活動する場を作り出す。その積み重ねが、あたりまえの暮らしの明かりにつながっている。そんな思いを持って日々の業務に取り組んでいます。</p> <p>【電気工事】住宅やコンビニ・店舗から工場やマンションなど屋内配電設備に関する工事全般を行っています。コンセントや照明だけでなく、防災設備や換気扇などさまざまな設備の工事に対応しています。</p> <p>【空調工事】家庭用・業務用エアコンの取付・移設などを受け付けております。主に住宅やマンション、ショッピングセンター、店舗、オフィス、工場などの空調工事やメンテナンスを中心に対応しています。</p>
------	---

募集職種	『お客さんと職人をつなぐ』 CAD設計担当者 『暮らしに明かりを灯す仕事』 電気工事施工管理技士
------	---

会社概要	
本社所在地	〒930-1305 富山県富山市下番92番
代表者	代表取締役 川上 孝
設立年月日	1988年4月創業
資本金	5,500,000円
売上高	9億円（前期実績）
従業員数	従業員数：22人（男性15人、女性7人） 平均年齢：34.15歳 平均勤続年数：9.81年
前事業年度	平均所定外労働時間：24.92時間 平均有給消化日数：10.57日
お問合せ先	TEL 076-482-5795 FAX 076-482-5796
メールアドレス	saiyou@funan-densetsu.co.jp

採用データ	
基本給	【電気工事士・施工管理】 大学卒：基本給 250,000円 高専卒：基本給 230,000円 短大卒：基本給 230,000円 専門卒：基本給 230,000円
勤務地	富山県富山市下番92番
その他手当	・電気工事士、電気工事施工管理技士、資格手当あり ・交通費実費支給（上限あり）月額 10,400円まで ・その他手当あり
休日・休暇	土曜日（第2、4、5）、日曜日、祝日 年末年始、夏季休暇、GW※会社カレンダーによる。 年間休日104日
福利厚生	健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・退職金共済 加入など
勤務時間	8：00～17：00（休憩75分）

WEB上の企業情報やたくさんの写真でもっと詳しく【富南電設工業】について知ってください！！

HP	https://www.funan-densetsu.co.jp/	
----	---	---

求人 engage	https://en-gage.net/funan_recruit	
-----------	---	---

企業説明会 インターンシップ	企業説明会は随時開催します。 オンライン説明会も対応可能。 【インターンシップ】 ※基本5日間（半日・1Day可） 夏インターン（8月・9月） 冬インターン（1月・2月・3月）
-------------------	---

【求人票】 2 / 2

2025年卒業生対象

業種

電気設備工事業

有限会社 富南電設工業（ふなんでんせつこうぎょう）

仕事内容

『暮らしに灯る明かりがある あたりまえを考え作る会社』

富山県内の電気工事における電気工事士、施工管理者、CAD設計、担当者の仕事です。

主に木造一般住宅、鉄骨RCの建物、ショッピングセンター、店舗、オフィス産業機械向けの電気配線工事や屋内配線工事、メンテナンスを行います。施工管理の仕事は、配線の設計から行います。自分が作成した設計図を基に、仲間が施工して完成につながります。

電気の仕事とは、電気についての知識や技術をもって、人が活動する環境を整える仕事。

人の活動する場を考え、人の使いやすさを考え、過不足なく電気を供給する為に図面を作り、実際に人の活動する場を作り出していきます。

企業理念

『お客様から愛され、向上し続ける企業にしよう』を品質方針に、それぞれの課題に全員で考え知恵を出し合い、乗り越えた先にある「電気が通る」「明かりが点く」当たり前を一緒に喜びあえる会社です。

キャリアアップ

社員の成長のために、会社が資格取得を支援します。仕事に必要な資格の取得にかかる費用については、試験費用、講習費、宿泊費など、基本的に全額を負担しています。電気工事士、電気工事施工管理技士など、電気設備の設計・施工に関するさまざまな資格の取得をサポートします。

会社の強み 特長

当たりのことを当たり前になせることが、私たちの強みです。電気設備・空調設備の設計・施工を通じてお客様のあたりまえの環境を作り、そして関わったすべての人とのつながりを大切にしてきました。だからこそ、社員一人ひとりがお客様から信頼をいただいて、今日までの仕事につながっています。

働く環境

ここ数年の採用で20代の社員が10名、約過半数になりました。※2024年新卒者3名含む。40代、50代のベテラン社員及び20代後半の先輩社員のもと社員育成に取り組んでいます。わからないことが聞きやすく、風通しが良い職場で、ベテランと若手社員がチームで協力するバランスの良い環境だと自負しています。

福利厚生

会社行事、社員旅行を定期的で開催しています。花見や忘年会、ビアガーデンなど、社員間のコミュニケーションを大切にしています。2022年は下呂温泉、2023年は日光東照宮と鬼怒川温泉に行きました。

休暇が取りやすい環境づくりに取り組んでいます。積極的な有給休暇の取得を推奨し、自分の時間、家族との時間を優先できます。プライベートが充実することで、仕事もより一生懸命取り組みます。

先輩からのメッセージ

建物が完成し、お客様に「ありがとう」と言われたとき、それまでの苦勞が報われたように思います。電気業界はまだ成長しており、全ての現場で何かしら新発見があり面白い仕事です。わからない事は周りや先輩社員がアドバイスやサポートをします。大変な仕事ですが人間として確実に成長できますよ。

SDGsの取組み

SDGsに取り組んでいます。電気はエネルギーやエコなどの問題に直結している業種です。LED照明、太陽光発電、電気自動車などが当たり前になっていく中で、これからの社会に必要なエネルギー対策を供給できるように、いろいろな知識を取り入れながらSDGsに貢献していきます。

女性活躍 子育て応援

毎年女性社員が入社し、会社全体の女性割合が高まり、女性が活躍できる企業を目指しています。「元気とやま！子育て応援企業」に登録し、社員の出産、子育てをサポートします。2022年9月～12月まで男性社員が育休を取得しました。パワハラ研修、休暇制度研修などを実施し職場環境づくりに取り組んでいます。