

求人票

(1/2)

受付日：2025年12月17日

企業情報

企業名カナ イシガネセイキ 企業名 株式会社石金精機	設立年月 1969年10月 資本金 3,000万円 従業員数 82名 正社員、嘱託社員、 パート含む (2025年09月現在) 売上高 9億5,100万円 (2025年09月実績)	主業種 金属製品 副業種 機械 上場区分 非上場
URL: https://www.ishigane-fas.co.jp		
本社所在地 〒939-8032 富山県富山市流杉255 TEL: 076-423-8317 FAX: 076-425-0242	事業所	
事業内容 当社は、金属を削って物を創る、モノづくりの会社です。「創意工夫」の企業理念のもと、工作機械部品事業、試作品事業、設計製作事業、航空機事業、医薬機器事業の5事業を展開。我々の技術は、皆さんのとても身近なところで、社会を支えております。【高度な技術で、ミクロン単位の加工を実現】創業から半世紀に渡り、マイクロメーターや基本ゲージなどの極めて精密な加工技術を培ってきました。その技術を活かし、わずかな誤差も許されないミクロン単位の加工を実現しています。最新鋭の機器の活用とともに、旋盤やフライス盤といった手動の汎用機を用いた、熟練の職人による加工も継続して行っています。【一貫体制で、完全オーダーメイドに対応】当社の手掛ける製品は、全てお客様からのオーダーメイド品です。設計から組立までの一貫生産体制を基本に、切削加工・研削加工・放電加工・ラッピング加工も行っています。ノンストップで加工・管理ができるため、短納期・コスト削減を実現しています。		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 - 障がい - 既卒者 O

採用職種と業務内容 【総合技能職】大手メーカーをはじめ、さまざまなお客様からの要望にオーダーメイドの製品づくりで応えていく仕事です。工作機械の部品製造から、精密機械加工部品など、あらゆる方面に技術を活かせるフィールドがあります。入社後は、精密加工の基礎知識や基本技術を学び、その後、適性に応じて各工程をお任せしていきます。現場では、熟練技術者の指導のもと、早いうちから製造の一端を担い、やりがいを感じながら成長していきます。 ～仕事内容～ ・図面を読み、加工手順を確認 ・機械の立ち上げと工具準備 ・材料のセッティング ・機械の稼働 ・製品の取り出しと検査 等		
選考方法と重視点 【選考方法】筆記試験、作文、SPI(Web)、面接にて選考 【重視点】弊社で作る製品は一品一様のため、材料や温度などの条件が異なると加工手順も変化します。製品1つ1つに合わせた技術だけでなく、工夫して「より良いものを作りたい」という情熱が欠かせません。「昔から工作が好きだった」「組み立てたり改良するのが得意だった」という方は、きっと私たちの仕事を楽しめるはずです!「入社前に図面が読める」といった技術的な知識を持つ方よりも「ものづくりが好き」という気持ちをお持ちの方と出会いたいと思っています。また文理不問で採用しており、文系出身の先輩社員も活躍しています!必要な知識等は入社後にしっかり指導いたします。		
今年度採用予定数 2026年度:1名	前年度採用実績数 2025年度:2名	
初任給 【月給】大学院了:210,000円 大学卒:204,000円 高専卒:198,000円 短大卒:192,000円 残業手当・通勤手当(社内規定有) 別途支給	勤務地 本社:富山県富山市流杉255	
昇給・賞与・諸手当 昇給:年1回(4月)賞与:年2回(7月・12月)別途決算賞与あり	休日・休暇 年間休日数:110日 日曜、土曜(月3回程)、祝日(年2回)、GW、盆休み、年末年始、年次有給休暇等	勤務時間 8:00～16:45 実働8時間/1日
福利厚生 ◆社員食堂◆退職年金制度(確定拠出型年金・中退共)◆表彰制度(報酬有) ◆各種社会保険完備◆各種慶弔制度◆産前産後休暇制度◆育児休業制度◆介護休業制度◆介護休暇制度◆団体生命保険◆メンター制度◆資格取得支援制度◆保養所(数河高原)◆社員旅行	教育研修 新入社員研修(適正を計る為、全部署にて)、外部研修、管理職研修、OJT、資格取得支援	
連絡先・担当者・担当部署 株式会社石金精機総務課 saiyo@ishigane-fas.co.jp	備考 【提出物】選考中:履歴書 選考後:成績証明書、卒業見込証明書、健康診断証明書	

求人票
(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

受付日：2025年12月17日

集計年月：2025年04月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 2名 2年度前 2名 3年度前 0名	前年度 0名 2年度前 1名 3年度前 0名	男性 女性 前年度 2名 0名 2年度前 0名 2名 3年度前 0名 0名
平均継続勤務年数 12.8年	従業員の平均年齢 42.3歳	

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 新人研修、OJT検収、機械加工の知識を得る講習会
自己啓発支援の有無 あり 技能検定試験対策勉強会、英会話教室
メンター制度の有無 あり メンター制度
キャリアコンサルティング制度の有無 あり キャリア面談、成長支援制度
社内検定等の制度の有無 あり 社内測定大会

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 20.0時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.0日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 0名 0名 対象者数 0名 0名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 10.0% 管理職 20.0%