

求人票

(1/2)

受付日：2024年02月01日

企業情報

企業名カナ ミズノマシナリー 企業名 株式会社ミズノマシナリー	設立年月 1963年11月 資本金 3,000万円 従業員数 48名 正社員100% (2024年02月現在) 売上高 8億8,278万円 (2023年08月実績)	主業種 非鉄金属 副業種 機械 半導体デバイス 上場区分 非上場
URL: https://mizuno-machinery-recruit.com/		
本社所在地 〒939-2721 富山県富山市婦中町板倉513-4 TEL: 076-466-9233 FAX: 076-465-6093	事業所 富山県富山市に2拠点	
事業内容 同時5軸加工技術による高難度で複雑形状な部品製造を得意とする機械加工メーカーとして、半導体製造装置や医用機器など、幅広い分野の最先端技術に貢献しています。 【実績】数多くの表彰実績あり!経済産業省はばたく中小企業・小規模事業者300社等【スキルアップ】資格取得は全て会社がバックアップ【働くメンバー】先輩後輩の垣根を超えて協力関係に溢れています!【正当な評価制度】仕事内容を数値化し、年に2回公正に評価をします!【キャリア】専属の指導者がつき、定期的にキャリア面談を実施【働きやすさ】完全週休2日&年間休日115日+計画有給3日【やりがい】若くして裁量を持って働けます!【社風】雰囲気も抜群◎若手社員が活躍する風通しの良さも自慢【SDGs】2023年度より使用電力の実質再生可能エネルギー100%を実現		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 - 障がい - 既卒者 -

採用職種と業務内容 大手・中堅企業を含む既存顧客(法人)に対する営業及び対応が主な仕事です。商品を販売する営業ではなく、当社の品質・価格・納期を含めた”技術力”を売る仕事です。社内外の多くの方々と折衝する機会が多く、コミュニケーション能力と相手の意図を汲み取り迅速に対応する力が必要な仕事です。また、既存顧客は、北陸・関東・関西エリアに多く、外出や出張があります。 <営業部長より一言>会社の窓口(代表)という意識を持ち、自身印象=会社の印象という自覚が必要です。取引先だけでなく、社内の関係部署や協力会社との間に入り、話を進める力が重要です。図面を理解し、適切な見積りを提示する必要があります。				
選考方法と重視点 1. エントリー 2. インターシップ又は会社説明会 3. 第1次試験 適性検査(選択式、30分)、人事との個人面接(30分)※適性検査は学力試験ではありません。 4. 第2次試験 基礎能力試験(中学レベル選択式、60分)、職種担当者との面接(15分)★、役員面接(30分) 5. 内定(第1次試験から内定まで約1ヶ月) ★職種担当者との面接前に人事との作戦会議あります!				
今年度採用予定数 2025年4月予定3名(営業職1名、技術職2名)	前年度採用実績数 2023年度実績1名、2022年度実績2名、2021年度実績0名、2020年度実績3名			
初任給 修士了：月給215,000円、学部卒：月給205,000円、高専卒：月給197,000円	勤務地 本社(富山県富山市)			
昇給・賞与・諸手当 賞与年2回約3~4ヶ月(2回分)、昇給年1回約2,000~14,000円/月、通勤手当(上限31,600円手当)、時間外手当、住居手当、扶養手当、役付手当、eco手当(徒歩・自転車通勤5,000円)等	休日・休暇 完全週休2日制(土日)、年間休日118日、長期休暇(GW/夏季/年末年始)、年次有給休暇・慶弔あり	勤務時間 8:20-17:20(休憩60分)、7:50-16:50(休憩60分)※時差出勤を申請する場合		
福利厚生 各種社会保険完備、退職金制度、資格取得支援制度、永年勤続表彰制度、奨学金返還支援制度、健康診断、健康診断後の再検査費用の会社負担、産前/産後休暇、育児休暇、介護休暇、病气入院時の自己負担費用全額補償、昼食補助(3,000円程度/月)、予防接種補助(3,300円/年)、仕事用めがね補助(5,000円/3年)、社員同士の懇親会費用の会社負担・制服等の会社負担(貸与)、社員用WiFi、テニスコート等			教育研修 内定者研修、新入社員研修(4ヵ月)、OJT、資格取得支援、コミュニケーション研修、リーダー研修等。入社後4ヶ月間の新入社員育成プログラムでは、社内・社外研修を通して専門的な知識・技術の習得ができるだけでなく、他部門の社員との交流を図ることができます。平均年齢が若く、専属指導者だけでなく、先輩技術者にも気軽に相談できる環境が整っています。技能検定(国家資格)取得にも全面的に支援します。	
連絡先・担当者・担当部署 株式会社ミズノマシナリー 総務部 水野聡子	備考 エントリーシート(マイナビ2025)又は履歴書、卒業見込証明書・成績証明書、健康診断書(選考後でOK) ★3月は少人数制説明会を毎日開催★			

求人票
(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

受付日：2024年02月01日

集計年月：2023年08月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 1名 2年度前 2名 3年度前 0名	前年度 0名 2年度前 0名 3年度前 0名	男性 女性 前年度 1名 0名 2年度前 1名 1名 3年度前 0名 0名
平均継続勤務年数 10.2年	従業員の平均年齢 35.5歳	

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無	あり	4カ月間の新入社員育成プログラムでは、社内・社外研修を通して機械加工の専門知識・技能の習得ができるだけでなく、社内インターンシップ制度を通して全部門の仕事を学び、社員との交流を深めることができます。配属後は、専属指導者によるOJT、専門に応じた資格取得の全面支援、技術者・管理者向け研修等、各自の成長を後押しします。
自己啓発支援の有無	あり	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補助及び取得祝い金の付与を実施します。資格級昇格の評価にも含まれます。
メンター制度の有無	あり	全社員に対し指導者を1人ずつ任命し、指導者が指導対象者の職業能力の開発・向上その他の職業生活に関する相談に応じ、必要な助言やその他の援助を実施します。
キャリアコンサルティング制度の有無	あり	年1回の外部キャリアコンサルタント(国家資格)との面談を通し、キャリアプランやワークライフバランス等に関する振り返りや課題解決を行います。
社内検定等の制度の有無	あり	機械加工、検査、内部監査、環境等に関する特定業務を行うための資格・力量の認定基準を設けており、その資格・力量の認定者のみがそれらの特定業務の遂行が可能です。

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 30.8時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.5日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合
男性 女性 取得者数 0名 2名 対象者数 0名 2名	役員 57.1% 管理職 23.1%